

สถานประกอบการ



ทำไมต้องป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการ

เมื่อสถานประกอบการไม่ได้อำนาจในการจะเกิดอาการ จึงจำเป็น
อย่างยิ่งที่นายจ้างและลูกจ้างจะร่วมมือกันเพื่อป้องกันและ
ไม่ให้เกิดยาเสพติดเข้าสู่อุตสาหกรรมของอาชีพใด

สาเหตุการให้ยาเสพติด

การแพร่ระบาดของยาเสพติดในเด็กจ้างสถานประกอบการ
มีสาเหตุหลัก 3 ประการ คือ

- สาเหตุเกิดจากตัวผู้ให้แรงงานเอง**
 - ความขาดความสนใจ ความเห็นผิดเพี้ยนและการคลาไคลยครีดย
 - เติบโตมาโดยทำอาชีพผิดกฎหมายหรือทำอาชีพที่ผิดกฎหมาย
- สาเหตุที่เกิดจากเจ้าพนักงานหรือครอบครัว**
 - ต้องการแสวงหาเงินค่าจ้าง
 - มาจากเพื่อนโดยการเอาเปรียบผู้ใช้แรงงานหรือการชักชวนเพื่อน
 - การให้ค่าตอบแทนทางที่ผิด เช่น การให้ค่าตอบแทนโดยยิว
 - ให้กับครอบครัวหรือเพื่อนโดยยิว
- สาเหตุที่เกิดจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน**
 - สภาพแวดล้อมการทำงานที่ต้องเกี่ยวข้องกับยาเสพติดโดยตรง เช่น ผู้ใช้แรงงานที่มีอาชีพช่างเฟอร์นิเจอร์ ช่างทาสี ที่ต้องเกี่ยวข้องกับสารระเหยประเภททินเนอร์และกาว เป็นต้น
 - สภาพการทำงานบีบคั้น เนื่องจากเจ้าพนักงานหรือลูกจ้างต้องการเงินหรือค่าจ้างมากกว่าที่จำเป็นหรือค่าจ้างถูกเกินไป
 - สภาพการทำงานที่เสี่ยงต่อการติดต่อกับเพื่อนหรือเพื่อนร่วมงานที่ติดต่อกับยาเสพติด

ปัญหาที่เกิดขึ้นเมื่อสถานประกอบการมีปัญหายาเสพติด

ปัญหาต่อกิจการ	ปัญหาต่อบุคลากร
ผลผลิตลดลง เนื่องจากประสิทธิภาพในการทำงานของลูกจ้างลดลง	ถูกไล่ออก/ไม่ได้รับการจ้างงาน
เพิ่มค่าใช้จ่ายในการดูแลสุขภาพ เสียหายเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน อันเนื่องมาจากการเสพติด	เกิดความไม่ปลอดภัยของสุขภาพ จากอุบัติเหตุที่มาจากการทำงาน หรือจากที่ผู้เสพติดก่อให้เกิด
เพิ่มภาระค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลลดการเจ็บป่วยทั่วไปที่เกิดจากการใช้ยาเสพติด	บุกรุกสุขภาพร่างกายและจิตใจ
ปัญหาโจรกรรมทรัพย์สินของสถานประกอบการ	เกิดปัญหาเศรษฐกิจในครอบครัว เพราะรายได้ต้องเสียไปกับการเสพติด
ปัญหาความขัดแย้งในหมู่ลูกจ้าง อันเนื่องมาจากการเสพติด	มีปัญหาค่าความขัดแย้งในครอบครัว
มีภาพลักษณ์ที่ไม่ดีในการดำเนินธุรกิจ	บุคคลที่ให้ยาเสพติดจะเพิ่มแบบอย่างที่ไม่ดีกับบุตรหลาน เจริญรุ่งเรืองก็ยากของเพื่อนบ้าน

มาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ

ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. 2519 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2543 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2545 ให้ผู้เป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการสถานประกอบการที่อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายมีหน้าที่ ดังนี้

- มาตรการเกี่ยวกับบุคคล**
 - การควบคุม สอดส่อง และดูแล ไม่ให้พนักงานของสถานประกอบการหรือบุคคลภายนอก หรือผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในบริเวณของสถานประกอบการ
 - การจัดอบรมให้ความรู้ ในการป้องกันยาเสพติดอยู่เสมอ
 - การบันทึกประวัติของพนักงานไว้ประจำสถานประกอบการ
 - การอำนวยความสะดวกแก่พนักงานของรัฐในการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดในร่างกายพนักงาน
- มาตรการเกี่ยวกับสถานที่**

การจัดให้มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายจากกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด โดยป้ายหรือประกาศเตือนมีความชัดเจน เห็นได้ง่าย และมีข้อความเป็นภาษาไทย 2 ลักษณะ คือ

 - ข้อความเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายจากกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด ซึ่งมีขนาดของอักษร 2 ขนาด คือ
 - 2.1 ขนาดตัวอักษรกว้างไม่น้อยกว่า 4 ซม. และสูงไม่น้อยกว่า 7 ซม. สำหรับสถานบริการร้านจำหน่ายเครื่องดื่ม
 - 2.2 ขนาดตัวอักษรกว้างไม่น้อยกว่า 2 ซม. และสูงไม่น้อยกว่า 3 ซม. สำหรับสถานบริการ ที่หักภาษี ณที่จ่าย ประเภทหอพักอาคารชุด หรือเกสต์เฮาส์ที่ให้เช่าและสถานบริการที่จัดให้มีการเล่นเบตเตียล สลากเกอ์ ซึ่งเกินค่าบริการจากผู้เช่า

โดยมีข้อความว่า "สถานประกอบการนี้อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด" มีขนาดของตัวอักษรตามความเหมาะสม โดยข้อความนี้จะอยู่ในป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายจากกฎหมายเกี่ยวกับ

สาเหตุการให้ยาเสพติด

การแพร่ระบาดของยาเสพติดในเด็กจ้างสถานประกอบการ
มีสาเหตุหลัก 3 ประการ คือ

- สาเหตุเกิดจากตัวผู้ให้แรงงานเอง**
 - ความขาดความสนใจ ความเห็นผิดเพี้ยนและการคลาไคลยครีดย
 - เติบโตมาโดยทำอาชีพผิดกฎหมายหรือทำอาชีพที่ผิดกฎหมาย
- สาเหตุที่เกิดจากเจ้าพนักงานหรือครอบครัว**
 - ต้องการแสวงหาเงินค่าจ้าง
 - มาจากเพื่อนโดยการเอาเปรียบผู้ใช้แรงงานหรือการชักชวนเพื่อน
 - การให้ค่าตอบแทนทางที่ผิด เช่น การให้ค่าตอบแทนโดยยิว
 - ให้กับครอบครัวหรือเพื่อนโดยยิว
- สาเหตุที่เกิดจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน**
 - สภาพแวดล้อมการทำงานที่ต้องเกี่ยวข้องกับยาเสพติดโดยตรง เช่น ผู้ใช้แรงงานที่มีอาชีพช่างเฟอร์นิเจอร์ ช่างทาสี ที่ต้องเกี่ยวข้องกับสารระเหยประเภททินเนอร์และกาว เป็นต้น
 - สภาพการทำงานบีบคั้น เนื่องจากเจ้าพนักงานหรือลูกจ้างต้องการเงินหรือค่าจ้างมากกว่าที่จำเป็นหรือค่าจ้างถูกเกินไป
 - สภาพการทำงานที่เสี่ยงต่อการติดต่อกับเพื่อนหรือเพื่อนร่วมงานที่ติดต่อกับยาเสพติด

การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

หัวใจสำคัญของการแก้ คือ ตระหนักว่า ปัญหายาเสพติดเป็น
ปัญหาที่ไม่ใช่ใครคนใดคนหนึ่งหรือหน่วยงานใดหน่วยงานเดียวสามารถจัดการ
ได้ แต่เป็นปัญหาที่ทุกฝ่ายต้องร่วมมือกัน โดยภาคีที่สำคัญที่สุด ได้แก่
ตำรวจ อันประกอบด้วย

1. นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ
2. ผู้ใช้แรงงาน/คณะกรรมการในสถานประกอบการ
3. เจ้าหน้าที่ตำรวจภาคเอกชนและองค์กรสาธารณประโยชน์ต่างๆ

โดยหลักการสำคัญในการจัดการปัญหายาเสพติด
ในสถานประกอบการ คือ

ผู้ค้ายาเสพติดในสถานประกอบการต้องได้รับการลงโทษอย่างเด็ดขาด

ผู้เสพต้องได้รับการบำบัดรักษา และให้โอกาสโดยมีเงื่อนไขที่เหมาะสม

ทุกฝ่ายต้องผนึกกำลังเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามปัญหายาเสพติด

มาตรการลงโทษสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ

- การตักเตือนและการบังคับค่าปรับเมื่อฝ่าฝืนหรือฝ่าฝืนปฏิบัติตามมาตรการดำเนินการ**
- การปรับ เมื่อฝ่าฝืนหรือฝ่าฝืนปฏิบัติตามมาตรการ**
 - ครั้งที่ 1 : 10,000 บาท
 - ครั้งที่ 2 : 30,000 บาท
 - ครั้งที่ 3 ขึ้นไป : 50,000 บาท
- การสั่งปิดชั่วคราวหรือพักใช้ใบอนุญาตประกอบการ**
 - กรณีไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ หรือฝ่าฝืนการปฏิบัติตามข้อบังคับ หรือฝ่าฝืนการปฏิบัติตามข้อบังคับ หรือฝ่าฝืนการปฏิบัติตามข้อบังคับ
 - กรณีไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ หรือฝ่าฝืนการปฏิบัติตามข้อบังคับ หรือฝ่าฝืนการปฏิบัติตามข้อบังคับ หรือฝ่าฝืนการปฏิบัติตามข้อบังคับ

หน่วยงานที่ให้บริการขอขมตาม

1. สายด่วน พ.ป.อ. โทร. 1386
2. ศูนย์รับแจ้งข่าวยาเสพติด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โทร. 1688
3. สายด่วน 1165
4. กรมการแพทย์ โทร. 1165
5. กรมการแพทย์ โทร. 1165
6. กรมการแพทย์ โทร. 1165
7. กรมการแพทย์ โทร. 1165
8. กรมการแพทย์ โทร. 1165
9. กรมการแพทย์ โทร. 1165
10. กรมการแพทย์ โทร. 1165